

MONI OSAAJAT

HUMAK^o



Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä - osaamiskartoitus

Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)

Hyvä kyselyyn vastaaja,

Kiitos kun käytät aikaasi osaamiskartoitukseen vastaamiseen. Vastaaminen kestää noin 10–15 minuuttia. Viimeinen vastauspäivä on 15.5.2023. Kysely on ensisijaisesti suunnattu Uudellamaalla ja Kanta-Hämeessä toimiville sosiaali- ja terveysalan järjestöille, yhdistyksille ja säätiöille. Kyselyssä käytämme termiä "yhdistys" viittaamaan näihin kaikkiin kolmeen termiin.

Kyselyllä kartoitamme sote-järjestöjen vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista ja osaamistarpeita nyt ja tulevaisuudessa. Vastaamalla vaikutat siihen, mitä **maksutonta** koulutusta ja neuvontaa järjestöille tullaan MONIOSAAJAT-hankkeessa tarjoamaan vuosina 2023–2025. Hankkeessa vahvistetaan sote-järjestöjen osaamista ja tuodaan esille järjestötoimijoiden asiantuntijuutta ja merkitystä hyvinvointivointialueilla.

Kysely on **anonyymi**, eikä yksittäistä vastaajaa voida tunnistaa kyselystä tai sen raportoinnista. Kyselyyn voi vastata samasta yhdistyksestä useampi henkilö. Tuloksia käytetään vain MONIOSAAJAT-hankkeen tarpeisiin. Kyselyyn vastattuasi voit antaa yhteystietosi, jos haluat saada tietoa hankkeen järjestämästä toiminnasta. Tuloksia käsittelevät Kuntoutussäätiö ja Humak.

Lomake on vain suomeksi, mutta voit tarvittaessa vastata avoimiin kysymyksiin myös ruotsiksi tai englanniksi. Mikäli haluat tukea vastaamiseen tai sinulla on kysyttävää kyselyyn liittyen, voit olla yhteydessä:

Kristiina Vesama, Humak (kristiina.vesama@humak.fi, p. +358505339229) tai Heli Laurikainen, Kuntoutussäätiö (heli.laurikainen@kuntoutussaatio.fi, +35844 781 3207).

VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

1. Mitä yhdistyksesi tekee?

Valitse **yksi** ensisijainen vaihtoehto.

- kansanterveys, potilas- ja vammaisyhdistys
- päihde- ja mielenterveysyhdistys, riippuvuudet
- lastensuojelu- ja sijaishuoltoyhdistys
- vanhus- ja eläkeläisyhdistys
- lasten- ja nuorten yhdistys

- työllistämisen tukeminen, työttömien yhdistys
 - muu hyvinvointiin ja terveyteen liittyvä yhdistys
 - monikulttuurisuuden tai kotoutumisen yhdistys
 - jokin muu, millaista työtä yhdistys tekee?
-

2. Missä roolissa toimit yhdistyksessäsi?

Valitse **yksi** ensisijainen vaihtoehto.

- vapaaehtoinen
 - luottamushenkilö/hallituksen jäsen
 - palkattu työntekijä
 - muu johtoasema
 - toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja
 - jokin muu, mikä?
-

3. Minkä hyvinvointialueen sisällä yhdistyksesi toimii pääasiassa?

Valitse **yksi** ensisijainen vaihtoehto.

- Kanta-Häme
 - Keski-Uusimaa
 - Länsi-Uusimaa
 - Itä-Uusimaa
 - Vantaa ja Kerava
 - Helsinki
 - muu, mikä?
-

4. Onko yhdistyksessäsi palkattuja työntekijöitä?

Valitse yksi yhdistystäsi kuvaava vaihtoehto.

- Ei yhtään
- 1–3
- 4–10
- 11–20
- 21–50
- yli 50

5. Mitkä ovat yhdistyksenne tärkeimmät rahoitus- ja avustusmuodot tällä hetkellä?

Valitse enintään kolme vaihtoehtoa.

- en osaa sanoa
 - emme saa mitään avustusta
 - lahjoitukset ja sponsorit
 - jäsenmaksut
 - maksuttomat tilat
 - osallistumismaksut ja muu varainhankinta (esim. arpajaiset, myyntituotot)
 - keskusliiton tai aluejärjestön myöntämä avustus
 - kunnalta saatava rahoitus (esim. avustus, ostopalvelu- tai yhteistyö-/kumppanuussopimus)
 - hyvinvointialueelta saatava rahoitus
 - STEA avustus (AK-, AY- tai C-avustus)
 - EU-rahoitus (esim. ESR tai Leader-rahoitus)
 - muu palveluntuotanto/meillä on muuta liiketoimintaa
 - säätiön tai rahaston avustus
 - jokin muu, mikä?
-

OSAAMINEN JA TULEVAISUUDEN KEHITTÄMISEN TARPEET

6. Valitse vastaatko seuraaviin kysymyksiin (7–14) omasta, yhdistyksesi vai molempien näkökulmasta. *

Voit valita itsellesi sopivan tavan.

- Vastaa omasta näkökulmastani:
- Vastaa yhdistykseni näkökulmasta:
- Vastaa erikseen molemmista näkökulmista:

7. Millaista osaamista sinulla on seuraavista aihealueista?

	En osaa lainkaan	Osaan vähän	Osaan melko paljon	Osaan erittäin hyvin	En osaa sanoa
Digitaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sosiaalinen media	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viestintä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omasta jaksamisesta huolehtiminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rahoituksen hakeminen yhdistykselle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	En osaa lainkaan	Osaan vähän	Osaan melko paljon	Osaan erittäin hyvin	En osaa sanoa
Yhteistyö- ja verkostoitumistaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman toiminnan kehittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tulevaisuuden suunnittelu ja ennakointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nopeisiin muutoksiin sopeutuminen, eli resilienssi (esim. koronapandemia, muutokset rahoituksessa)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ekologisten toimintatapojen edistäminen järjestötoiminnassa (esim. yhdistyksen toiminnan ympäristövaikutusten arviointi)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman toiminnan hyötyjen kuvaaminen ja perustelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vaikuttaminen yhteiskuntaan omaan yhdistystoimintaan liittyen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arviointiosaaminen (esim. palautteen keräämistä ja sen hyödyntämistä)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Johtamisen taidot (esim. muutosjohtaminen, strateginen johtaminen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Moninaisuuden huomioiminen (esim. yhdistyksessäni on yhdenvertaisuussuunnitelma, kiinnitämme huomioita työyhteisön moninaisuuteen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Palvelujen ja toiminnan tuotteistaminen (esim. yhteiskunnallinen yritys)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jokin muu mikä? (Valitse ensin määrää kuvaava vaihtoehto ja kirjoita vasta sen jälkeen tekstilaatikkoon sanallinen vastauksesi.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Mitkä taidot ovat sinun mielestäsi tarpeellisia seuraavan 5 vuoden aikana?

Valitse **viisi** tärkeintä vaihtoehtoa.

- Digitaidot
- Sosiaalinen media
- Viestintä
- Omasta jaksamisesta huolehtiminen
- Rahoituksen hakeminen yhdistykselle
- Yhteistyö- ja verkostoitumistaidot
- Yhdistyksen toiminnan kehittäminen
- Tulevaisuuden suunnittelu ja ennakointi
- Nopeisiin muutoksiin sopeutuminen, eli resilienssi (esim. koronapandemia, muutokset rahoituksessa)

- Ekologisten toimintatapojen edistäminen yhdistystoiminnassa (esim yhdistyksen toiminnan ympäristövaikutusten arviointi)
 - Yhdistyksen toiminnan hyötyjen kuvaaminen ja perustelu yhteiskunnalle
 - Vaikuttaminen päättäjiin omaan yhdistystoimintaan liittyen
 - Arviointiosaaminen (esim. palautteen keräämistä ja sen hyödyntämistä)
 - Johtamisen taidot (esim. muutosjohtaminen, strateginen johtaminen)
 - Moninaisuuden huomioiminen (esim. yhdistyksessäni on yhdenvertaisuussuunnitelma, kiinnitämme huomioita työyhteisön moninaisuuteen)
 - Palvelujen ja toiminnan tuotteistaminen (esim. yhteiskunnallinen yritys)
 - Jokin muu, mikä?
-

9. Voit tässä vielä kertoa, millaista osaamista tulevaisuuden sote-järjestöissä tarvitaan sinun mielestäsi?

10. Mitkä ovat sinun mielestäsi suurimpia haasteita seuraavan 5 vuoden aikana?

Valitse viisi tärkeintä vaihtoehtoa.

- Rahoituksen niukkeneminen
- Luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten liian heikko sitoutuminen tehtäviinsä
- Yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa
- Yhteistyö kuntien kanssa
- Yhteistyö kansalaisyhteiskunnan kanssa
- Yhdistyksen toiminnan hyötyjen kuvaaminen ja perustelu yhteiskunnalle
- Toiminnan heikko tuloksellisuus ja vaikuttavuus
- Työntekijöiden jaksaminen
- Vapaaehtoisten jaksaminen
- Palvelujen ja toiminnan tuotteistaminen
- Oman toiminnan uudistaminen
- Uusien vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan
- Jäsenistön ja vapaaehtoisten ikääntyminen

11. Millaista osaamista yhdistykselläsi on seuraavista aihealueista?

	Emme osaa lainkaan	Osaamme vähän	Osaamme melko paljon	Osaamme erittäin hyvin	Emme osaa sanoa
Digitaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sosiaalinen media	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viestintä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omasta jaksamisesta huolehtiminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rahoituksen hakeminen yhdistykselle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteistyö- ja verkostoitumistaidot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman toiminnan kehittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tulevaisuuden suunnittelu ja ennakointi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nopeisiin muutoksiin sopeutuminen, eli resilienssi (esim. koronapandemia, muutokset rahoituksessa)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ekologisten toimintatapojen edistäminen järjestötoiminnassa (esim. yhdistyksen toiminnan ympäristövaikutusten arviointi)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman toiminnan hyötyjen kuvaaminen ja perustelu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vaikuttaminen yhteiskuntaan omaan yhdistystoimintaan liittyen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arviointiosaaminen (esim. palautteen keräämistä ja sen hyödyntämistä)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Johtamisen taidot (esim. muutosjohtaminen, strateginen johtaminen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Moninaisuuden huomioiminen (esim. yhdistyksessäni on yhdenvertaisuussuunnitelma, kiinnitämme huomioita työyhteisön moninaisuuteen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Palvelujen ja toiminnan tuotteistaminen (esim. yhteiskunnallinen yritys)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jokin muu, mikä? (Valitse ensin määrä kuvaava vaihtoehto ja kirjoita vasta sen jälkeen tekstilaatikkoon sanallinen vastauksesi.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Mitkä taidot ovat yhdistyksesi kannalta tarpeellisia seuraavan 5 vuoden aikana?

Valitse **viisi** tärkeintä vaihtoehtoa.

- Digitaidot
 - Sosiaalinen media
 - Viestintä
 - Omasta jaksamisesta huolehtiminen
 - Rahoituksen hakeminen yhdistykselle
 - Yhteistyö- ja verkostoitumistaidot
 - Yhdistyksen toiminnan kehittäminen
 - Tulevaisuuden suunnittelu ja ennakointi
 - Nopeisiin muutoksiin sopeutuminen, eli resilienssi (esim. koronapandemia, muutokset rahoituksessa)
 - Ekologisten toimintatapojen edistäminen yhdistystoiminnassa (esim yhdistyksen toiminnan ympäristövaikutusten arviointi)
 - Yhdistyksen toiminnan hyötyjen kuvaaminen ja perustelu yhteiskunnalle
 - Vaikuttaminen päättäjiin omaan yhdistystoimintaan liittyen
 - Arviointiosaaminen (esim. palautteen keräämistä ja sen hyödyntämistä)
 - Johtamisen taidot (esim. muutosjohtaminen, strateginen johtaminen)
 - Moninaisuuden huomioiminen (esim. yhdistyksessäni on yhdenvertaisuussuunnitelma, kiinnitämme huomioita työyhteisön moninaisuuteen.)
 - Palvelujen ja toiminnan tuotteistaminen (esim. yhteiskunnallinen yritys)
 - Jokin muu, mikä?
-

13. Voit tässä vielä kertoa, millaista osaamista tulevaisuuden sote-järjestöissä tarvitaan yhdistyksesi kannalta?

14. Mitkä ovat yhdistyksesi kannalta suurimpia haasteita seuraavan 5 vuoden aikana?

Valitse **viisi** tärkeintä vaihtoehtoa.

- Rahoituksen niukkeneminen
- Luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten liian heikko sitoutuminen tehtäviinsä
- Yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa

- Yhteistyö kuntien kanssa
 - Yhteistyö kansalaisyhteiskunnan kanssa
 - Yhdistyksen toiminnan hyötyjen kuvaaminen ja perustelu yhteiskunnalle
 - Toiminnan heikko tuloksellisuus ja vaikuttavuus
 - Työntekijöiden jaksaminen
 - Vapaaehtoisten jaksaminen
 - Palvelujen ja toiminnan tuotteistaminen
 - Oman toiminnan uudistaminen
 - Uusien vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan
 - Jäsenistön ja vapaaehtoisten ikääntyminen
 - Jokin muu, mikä?
-

Seuraavassa kysymme tarkemmin muutamista osaamiseen liittyvistä hankkeen teemoista.

15. Onko yhdistyksellänne haasteita vapaaehtoisten saamisessa ja sitoutumisessa toimintaan?

Ei. Miten olette onnistuneet vapaaehtoisten sitouttamisessa?

Kyllä. Mitä osaamista/tukea tarvitsisitte tämän ratkaisemiseksi?

En osaa sanoa

16. Onko yhdistyksessänne tarvetta saada lisää osaamista rahoituksen hankkimiseen?

Ei. Mitkä rahoitusmuodot ovat olleet toimivia?

Kyllä. Mitä osaamista/tukea tarvitsette?

En osaa sanoa

17. Onko yhdistyksessänne osaamista edistää kestäväää kehitystä?

Ei. Millaista osaamista mahdollisesti tarvitsette?

Kyllä. Millaista osaamista teillä on?

En osaa sanoa

18. Onko yhdistyksessä tehty yhdenvertaisuussuunnitelma ja noudatetaanko sitä?

- Ei.** Onko teillä tarvetta saada lisää osaamista yhdenvertaisuuteen liittyen?
Minkälaista osaamista mahdollisesti tarvitsette?
- Kyllä.** Millä tavalla edistätte yhdenvertaisuutta?
- En osaa sanoa

19. Onko yhdistyksessänne osaamiseen liittyviä haasteita viestintään ja digitaalisuuteen liittyen?

- Ei.** Voit kertoa lisää osaamisestanne:
- Kyllä.** Millaisia haasteita ja mitä osaamista tarvitsette?
- En osaa sanoa

YHTEISTYÖ HYVINVOINTIALUEIDEN KANSSA

20. Miten hyvin yhdistyksessänne tunnetaan hyvinvointialueet ja niiden toimintakenttä sote-järjestöille?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

21. Yhteistyöhön hyvinvointialueen kanssa tarvitaan yhdistyksessäni tulevaisuudessa osaamista seuraavista osa-alueista:

Valitse **kolme** tärkeintä vaihtoehtoa.

- viestintä
- toiminnan arviointi (mm. palautteen kerääminen ja hyötyjen osoittaminen)
- rahoituksen hakeminen
- palvelujen ja toiminnan tuotteistaminen
- oman toiminnan tärkeyden kuvaaminen ja perustelu
- verkostoituminen hyvinvointialueilla (esim. järjestöneuvottelukunta)
- en osaa sanoa
- emme aio tehdä yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa

emme tarvitse lainkaan tukea/osaamista

jokin muu_mikä?

22. Minkälaisena näette yhdistyksenne roolin hyvinvointialueilla ja kunnissa tulevaisuudessa?

23. Mitä muuta haluaisit nostaa esille sote-järjestöjen osaamistarpeisiin liittyen?
