

Kehittämisryhmien fasilitoidut työpajat 2023-2024



6 työpajaa:
5 läsnämuotoisesti,
1 verkkovälitteisesti



Paikkakunnat: Hyvinkää, Hämeenlinna,
Järvenpää, Kerava ja Riihimäki

73
osallistumiskertaa

38
järjestöä

20
menetelmää/
työkalua

5
asiantuntija-
puheenvuoroa

Teemat



- **Digitaalinen viestintä:** Millaista on menestyvän järjestön digitaalinen viestintä tulevaisuudessa?
- **Moninaisuus ja saavutettavuus:** Moninaisuus ja saavutettavuus järjestötyön tulevaisuuden vahvuutena
- **Taloudellinen kestävyys:** Miten rakennamme taloudellisesti kestävää järjestön tulevaisuutta?
- **Ekologinen kestävyys:** Ihan jäljetöntä työtä!
- **Järjestötyön vaikuttavuus:** Vaikuttavaa järjestötyötä!
- **Järjestötoimijoiden hyvinvointi:** Järjestötoimija – Miten huolehdit jaksamisestasi?

Työpajojen osallistujat edustivat alueen erilaisia sote-järjestöjä kokonaan vapaaehtoisesti toimivista pienistä paikallisista järjestöistä aina isompiin valtakunnallisesti toimiviin järjestöihin.

Osallistujien roolit järjestöissä edustivat myös moninaisesti sote-järjestöissä toimivia ja osallistujissa oli vapaaehtoisia (20%), luottamushenkilöitä (10%), palkattuja työntekijöitä (43%) sekä johtotason henkilöitä (17%). Osallistujina muun muassa puheenjohtajia, toiminnanjohtajia, hallituksen jäseniä, koordinaattoreita, vapaaehtoisia, suunnittelijoita ja sihteereitä. Osallistujat olivat pääosin naisia ja iältään 30-49-vuotiaita.

Työpajojen arviointia

(N= 55-60) Asteikko: 1= ei lainkaan, 2=vähän, 3= jonkin verran, 4= paljon, 5 = erittäin paljon

“Tarjosi järjestölle
uusia näkökulmia
toimintatapoihin”
(keskiarvo 4)

“Mahdollisti
osaamisen jakamisen
järjestöjen välillä”
(keskiarvo 3,8)

“Vahvasti
osaamistani”
(keskiarvo 3,8)

“Auttoivat osallistujia tunnistamaan
sekä oman järjestön vahvuuksia
(keskiarvo 3,6) ja tulevaisuuden
kehittämistarpeita (keskiarvo 3,7) että
osallistujien omia vahvuuksia (keskiarvo
3,3) ja tulevaisuuden kehittämistarpeita
(keskiarvo 3,5)”

“Työpajojen työskentelyssä ja
fasilitoinnissa onnistuttiin
mahdollistamaan tasa-arvoista
osallistumista (keskiarvo 4,7) sekä
tuomaan myös uusia näkökulmia
toimintatapoihin (keskiarvo 4,1) ja
menetelmiin (keskiarvo 3,5)”



Euroopan unionin
osarahoittama



HUMAK®



Kuntoutussäätiö