

TULEVAISUUSVALTA

Tulevaisuusvalta on valtaa vaikuttaa tulevaisuusnäkyymiin eli siihen, mitä tulevaisuudessa pidetään mahdollisena tai toivottavana. Kaikkien ääni ei kuitenkaan kuulu tulevaisuudesta käytävässä keskustelussa ja sen kautta päätösten tekemisessä.

(Sitra 2024.)

KYSYMYS

Millä tavalla järjestömme voisi olla mukana laajentamassa tulevaisuusvaltaansa?

TULEVAISUUDEN TRENDIKORTTI JÄRJESTÖLLE

TULEVAISUUSAJATTELU PÄÄTÖKSENTEOSSA

Tulevaisuusajattelu auttaa organisaatioita rakentamaan erilaisia tulevaisuuden skenaarioita ja arvioimaan niiden vaikutuksia sekä tekemään päätöksiä, jotka tukevat pitkän aikavälin tavoitteita. Päivittäisen kiireen keskellä tulevaisuuden suunnittelu voi kuitenkin jäädä vähemmälle.

(Sitra.)

KYSYMYS

Miten järjestömme voisi ottaa tulevaisuusajattelun osaksi päätöksentekoaan?

TULEVAISUUDEN TRENDIKORTTI JÄRJESTÖLLE

RESILIENSSI

Organisaatiotason resilienssi viittaa organisaation kykyyn selviytyä, mukautua ja menestyä epävarmoissa, monimutkaisissa ja ennakoimattomissa olosuhteissa. Resilientti organisaatio pystyy toipumaan nopeasti häiriöistä ja jatkamaan toimintaansa, vaikka se kohtaisi odottamattomia tilanteita.

(Työterveyslaitos.)

KYSYMYS

Miten voisimme vahvistaa järjestömme kykyä oppia kokemuksista, sekä onnistumisista että epäonnistumisista?

TULEVAISUUDEN TRENDIKORTTI JÄRJESTÖLLE

RESILIENSSI

Organisaatiotason resilienssi viittaa organisaation kykyyn selviytyä, mukautua ja menestyä epävarmoissa, monimutkaisissa ja ennakoimattomissa olosuhteissa. Resilientti organisaatio pystyy toipumaan nopeasti häiriöistä ja jatkamaan toimintaansa, vaikka se kohtaisi odottamattomia tilanteita.

(Työterveyslaitos.)

KYSYMYS

Miten voisimme vahvistaa luottamusta ja osallisuutta järjestömme arjessa?

TULEVAISUUDEN TRENDIKORTTI JÄRJESTÖLLE

TULEVAISUUS- LUKUTAITO

Nykyhetkessä tehdyt päätökset luovat tulevaisuuden. On tärkeää, että pystymme kuvittelemaan tulevaisuutta avoimesti emmekä lukitse sitä oman mielemme rajoitteiden kokoiseksi. Tulevaisuuslukutaidon kehittämisen tavoitteena on oppia ajattelemaan tulevaisuudesta laajemmin ja hyödyntämään sitä.

(TOPI – Tulevaisuudentutkimuksen oppimateriaali.)

KYSYMYS

Miten järjestömme voisi vahvistaa toimijoidensa tulevaisuuslukutaitoa?

TULEVAISUUDEN TRENDIKORTTI JÄRJESTÖLLE

RESILIENSSI

Organisaatiotason resilienssi viittaa organisaation kykyyn selviytyä, mukautua ja menestyä epävarmoissa, monimutkaisissa ja ennakoimattomissa olosuhteissa. Resilientti organisaatio pystyy toipumaan nopeasti häiriöistä ja jatkamaan toimintaansa, vaikka se kohtaisi odottamattomia tilanteita.

(Työterveyslaitos.)

KYSYMYS

Mikä tukisi järjestömme innovatiivisuutta ja uusien ratkaisujen kehittämistä?

TULEVAISUUDEN TRENDIKORTTI JÄRJESTÖLLE

TULEVAISUUSVALTA

Tulevaisuusvalta on valtaa vaikuttaa tulevaisuusnäkymiin eli siihen, mitä tulevaisuudessa pidetään mahdollisena tai toivottavana. Kaikkien ääni ei kuitenkaan kuulu tulevaisuudesta käytävässä keskustelussa ja sen kautta päätösten tekemisessä.

(Sitra 2024.)

KYSYMYS

Kuinka järjestömme voisi lisätä jäsenistön, asiakkaiden tai sidosryhmien osallistumista tulevaisuustyöhön?

TULEVAISUUDEN TRENDIKORTTI JÄRJESTÖLLE